



stg – Die Mitarbeiterberater GmbH
stg – Newplacement GmbH
stg – Transfer GmbH

Leitbild

Menschen interessieren uns

Unsere Erfahrung ist, dass sich Menschen entwickeln, ihr Potenzial nutzen und Handlungsspielräume entdecken. Vor allem dann, wenn die Situation das erfordert: in privaten Schwierigkeiten, in einer beruflichen Krise oder wenn sich ein Unternehmen von Mitarbeiter*innen trennt.

Wir setzen uns für gute Arbeit ein. Gute Arbeit entsteht in der Balance zwischen der Fürsorge des Arbeitgebers und der Selbstverantwortung der Beschäftigten. Sie setzt ein faires Geben und Nehmen voraus. Dafür sind Unternehmen und Mitarbeiter*innen gemeinsam verantwortlich.

Wir erleben, dass eine professionelle Begleitung hilfreich ist, wenn Mitarbeiter*innen und Unternehmen diese möchten. Dieses Wissen und unser tiefes Interesse an Menschen spornen uns an. Unsere Arbeit ist unsere berufliche Erfüllung.

Realistisch sein und anpacken

Wir hören zu und denken nach. Unser Angebot berücksichtigt alle Perspektiven. Unsere Kund*innen und ihre Mitarbeiter*innen bekommen eine für sie individuell passende Dienstleistung.

Wir sind mitten im Leben. Realistische Ergebnisse entstehen, weil wir selbst im Mittelstand und in Konzernen gearbeitet haben. Wir bringen außerdem unsere wirtschaftliche Kompetenz und psychosoziale Erfahrung ein.

Wir packen an. Unsere Lösungen sind konkret, im Kleinen wie im Großen.

Fairness und Respekt in jeder Situation

Wir wollen, dass alle Beteiligten eine Veränderung nachvollziehen und mittragen können. Das können, je nach Situation, Mitarbeiter*innen, ihre Angehörigen, Betriebsrät*innen und Führungskräfte sein.

Unternehmen und Führungskräfte können zusammen mit uns ihre soziale Verantwortung für ihre Mitarbeiter*innen wahrnehmen. Mitarbeiter*innen können mit unserer Begleitung gut arbeiten oder selbstbestimmt gute Arbeit finden.

Unsere Dienstleistung: Externe Mitarbeiterberatung und Newplacement

Die stg – Mitarbeiterberater GmbH bietet externe Mitarbeiterberatung für Beschäftigte in Unternehmen an. Diese wird auch als „Employee Assistance Program“ (EAP) bezeichnet. Dazu gehören Prävention, psychosoziale Beratung und betriebliches Gesundheitsmanagement (u. a. BGM, Seminare). Das hilft Mitarbeiter*innen, Führungskräften und ihren Familien pragmatisch, wenn sie belastet, gestresst oder krank sind. Wir tun dies vor Ort, online und am Telefon. Rund um die Uhr, das ganze Jahr.

Die Berater*innen der stg – Newplacement GmbH kennen sich mit Restrukturierung, Trennung und Neuorientierung im Arbeitsleben aus. Sie unterstützen Arbeitgeber*innen bei einer für alle nachvollziehbaren Planung und setzen die vereinbarten Maßnahmen um. Das stg-Team trainiert Mitarbeiter*innen und berät sie, im Unternehmen oder außerhalb eine neue, passende Aufgabe zu finden.



stg – Die Mitarbeiterberater GmbH

stg – Newplacement GmbH

stg – Transfer GmbH

Our Mission Statement

We are interested in people

Our experience is that people develop, utilize their potential and uncover opportunities for change. Especially when the situation demands it: in private difficulties, in a professional crisis or when a company lays off employees.

We are committed to good work. Good work is a balance between the care of the employer and the personal responsibility of the employees. It requires fair give and take. Companies and employees are jointly responsible for this.

We have experienced that professional support is helpful when employees and companies want it. This knowledge and our deep interest in people inspire us. Our work is our professional fulfilment.

Being realistic and getting down to business

We listen and think. Our offer takes into account all perspectives. Our clients and their employees benefit from a service that is tailored to their individual needs.

We are in the middle of life. Realistic results are the result of our own experience in small and medium-sized businesses as well as in corporate groups. We also contribute our economic competence and psychosocial experience.

We are hands-on. Our solutions are concrete, both on a small and a large scale.

Fairness and respect in every situation

We want everyone involved to be able to understand and support a change. Depending on the situation, this can be employees, their relatives, works council members and managers.

Together with us, companies and managers can assume their social responsibility for their employees. With our guidance, employees are able to work properly or find good work in a self-determined way.

Our service: Employee Assistance Programs and Newplacement

stg – Die Mitarbeiterberater GmbH offers Employee Assistance Programs for employees in companies. This is also known as the „Employee Assistance Programme“ (EAP). EAP includes prevention, psychosocial counselling and occupational health management (including occupational health management, seminars). This service helps employees, managers and their families pragmatically when they are under strain, stressed or ill. We do this on site, online and on the phone. Around the clock, all year round.

The coaches at stg – Newplacement GmbH know all about restructuring, severance and reorientation in working life. They support employers in planning that is comprehensible to all and implement the agreed measures.

The stg team trains employees and advises them on finding a new, suitable job within the company or outside.